



(1) 企画概要

■企画背景

育休復帰社員は、職場復帰後 上司や先輩の言動でモチベーションが急降下ということが少なくありません。子供の急な発熱などが重なり、一人で抱え込むことに耐えきれず、退職を選ぼうとする事例もあります。そんな彼女たちに、職場の管理者も気遣いをしすぎて仕事を任せ成長を促すという本来のマネジメントができない、なんてことも現場で起きています。今回の勉強会では、育休後の女性社員の状況やメンタル面について共有し対策について他社の事例も参考にしながら考えていただきました。

■概要

日時：2018年2月28日（水）10時～12時

場所：株式会社eight

参加人数：4社5名

講師：株式会社eight 代表取締役 鬼木利恵

(2) 開催レポート

自動車部品製造会社、自動車販売会社、介護福祉会社の管理者5名が参加されました。

「育休復帰者ってどんな気持ちで復帰してくるのだろうか？」

「どうやって接すればよいのか分からない…」

と管理者は気遣いをしてしまいがちですが、復帰者本人は

「頑張りたいと思っていて過剰に気を遣われるともっと頑張りたいのに…」とってしまう。

などと、双方の理解不足・コミュニケーション不足によるエラーが発生しがちです。

様々な想いを抱えている復帰者のことをじっくりと参加者の皆さんの体験談も交えて考えました。

女性講師ならではの視点で、女性の体と心のバランスなど、口に出して言いにくいことも男性管理職の方にも率直にお伝えし、今までなんとなく理解していたつものが、改めて認識していただきました。

他社の方の取り組み事例なども参考にし、自社の課題解決のヒントにもなりました。



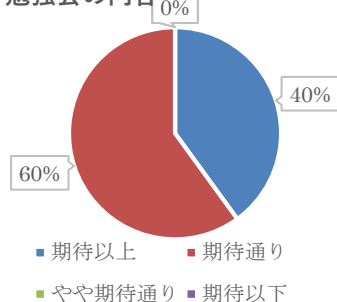
(3) 参加者様の感想

- ・勉強会は大変有意義でした。自社でも開催してみたいと思いましたし、実際に女性社員を部下に持つ管理職に受けさせたいと思いました。
- ・本日は楽しい講座をありがとうございました。女性の身体の事まで着目していなくて、私も同じ女性なのに…気が付いていなかったなんて恥ずかしい思いもしました。それに気が付くことができ有り難かったです。いろいろな環境に応じて…でもコミュニケーションを取らなきゃいけないと再度実感しました。ありがとうございました。また、次回の講座がありましたら是非参加したいです。
- ・勉強会参加後、早速 勉強会の内容を人事部、復職先の店長・課長とともに情報共有させていただきました。復帰準備を進める店長・課長からも具体的でわかり易く少し自信がついたとの感想もいただいています。懇切丁寧にご教授くださり感謝申し上げます
- ・各企業の色んな意見が聞けました（参考となる面あり）
- ・実際に女性参加者のご意見が聞けて、現実の厳しさもよく理解できた

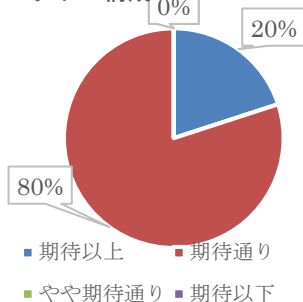
(4) アンケート結果

【1.勉強会全体評価】

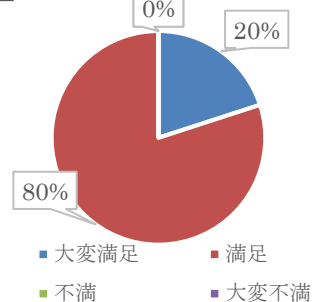
勉強会の内容



プログラム構成

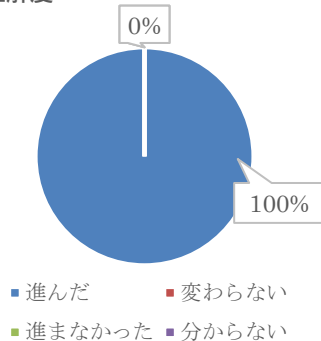


日程

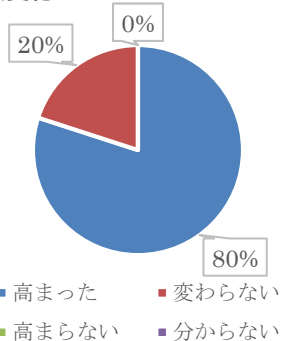


【2.参加者自身について】

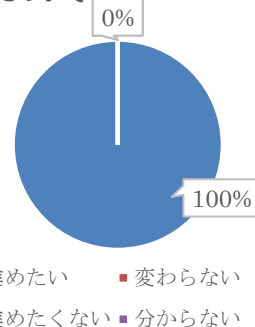
理解度



意識変化

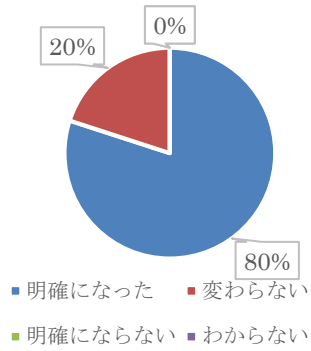


今後について

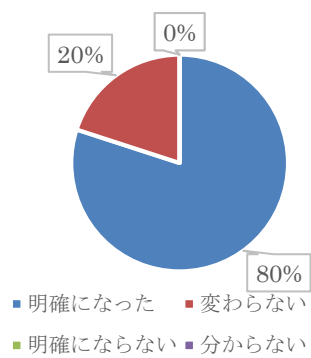


【3.自社について】

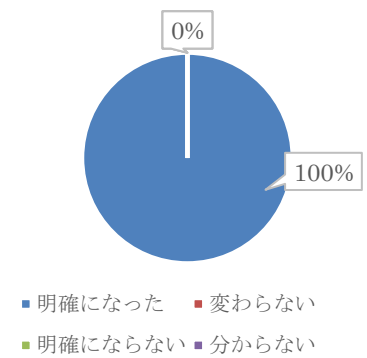
課題について



目標について

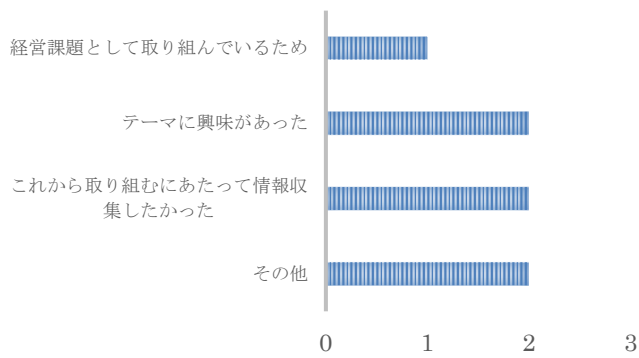


取組みについて



【その他】

参加理由



今後注力したい自社の取り組み

